

**Comunicato n. 17-2024****Roma, 25 ottobre 2024**

Ai rappresentanti provinciali e ministeriali del SI.N.PRE.F.

Ai delegati dell'Assemblea nazionale del SI.N.PRE.F.

Ai colleghi della carriera prefettizia

# ***PRIMA RIUNIONE DI CONCERTAZIONE SULLA REVISIONE DEI POSTI DI FUNZIONE...E ALTRO...***

Cari colleghi,

nel pomeriggio di ieri si è tenuta la riunione di concertazione, da noi richiesta, relativa allo schema di decreto ministeriale di rimodulazione della carriera prefettizia, applicativo dell'art. 1, commi 352 e 353, della Legge di Bilancio 2024.

Con piacere abbiamo ricevuto da molti di voi riscontri e contributi di idee e spunti che abbiamo voluto mettere a fattor comune, considerandoli quindi come la base per una serie di proposte che, nell'ambito della predetta riunione, abbiamo presentato all'Amministrazione e che, di seguito, formalizzeremo in un documento che vorremmo presentare al Dipartimento del Personale.

Il primo punto riguarda **i colleghi Viceprefetti il cui posto di funzione verrebbe attribuito ad un Viceprefetto Aggiunto** – molti dei quali Capi di Gabinetto - per i quali riteniamo doverosa la previsione di meccanismi di tutela, onde evitare che la perdita dell'incarico incida negativamente sul loro percorso di carriera.

Il secondo punto riguarda **il superamento del modello dello “staff” nelle aree amministrative delle Prefetture-U.T.G.**

Nello specifico riteniamo che tali aree debbano essere ridenominate – anche con l'eventuale ripristino della precedente denominazione “Area-bis” o “Area-ter” – allo scopo di ovviare ad una serie di profili disfunzionali che, nel corso degli ultimi anni, sono venuti in essere proprio per l'assenza di precise indicazioni che non ne hanno consentito una corretta funzionalità, secondo i principi della scienza dell'amministrazione.

Inoltre abbiamo proposto una **diversa graduazione di posti di funzione che risultino formalmente analoghi**, sulla base della valorizzazione delle peculiarità del territorio, dei carichi di lavoro e delle connesse responsabilità in tutte le Aree amministrative, nonché una

**serie di correttivi al criterio cd. demografico**, previsto nella relazione introduttiva allo schema di decreto, in modo che si tenga conto il più possibile delle esigenze reali dei territori, quali la rilevanza di rischi naturali o antropici, la pressione migratoria, la complessità del tessuto economico, ecc.

Come sopra anticipato, formalizzeremo queste proposte in un documento che sarà elaborato e inviato quanto prima al Dipartimento del Personale, auspicandone l'accoglimento entro la chiusura della procedura di concertazione.

Ma non vogliamo parlarvi solo di questo.

Come sapete, si è molto parlato negli ultimi giorni della possibile previsione di un tetto massimo alle retribuzioni dei cd. manager pubblici, ebbene sembra che tale limite non sia più previsto, per cui auspichiamo davvero che non vi siano ulteriori indugi in relazione alla possibilità che la procedura del rinnovo del nostro contratto possa venire attivata a breve.

Auspicio, questo, che condividiamo anche con le altre sigle sindacali rappresentative della carriera prefettizia.

Quanto invece al possibile inserimento nel testo della prossima legge di bilancio di una norma relativa al cd. trattenimento in servizio, riteniamo che sia necessario attivare un attento percorso di valutazione delle ripercussioni che essa avrà sulla carriera prefettizia, da qui all'approvazione definitiva del testo.

Come potete vedere c'è tantissima carne al fuoco, tante questioni da affrontare, sulle quali ci metteremo tutto l'impegno possibile, come sempre.

Un caro saluto a tutti,

Il Presidente  
Stefano Laporta