

**Comunicato n. 50 - 2022**

**Roma, 17 novembre 2022**

Ai rappresentanti provinciali e ministeriali del SI.N.PRE.F.

Ai delegati dell'Assemblea nazionale del SI.N.PRE.F.

Ai colleghi della carriera prefettizia

# *ACCORDO SUL RISULTATO 2019-20:*

## *la responsabilità di una firma.*

Cari colleghi,

a seguito della riunione di oggi tra le OO.SS. rappresentative della carriera prefettizia e l'Amministrazione, il Consiglio Esecutivo del Sinpref ha deliberato all'unanimità di sottoscrivere l'ipotesi di accordo sulla distribuzione del fondo per l'indennità di risultato e per reggenze e sostituzioni per gli anni 2019 e 2020.

Si tratta di accordi faticosamente costruiti negli ultimi mesi e che, pur non recependo in pieno tutte le nostre richieste, abbiamo valutato come complessivamente soddisfacenti.

Prima di ricostruirne la genesi, partiamo però da quanto ottenuto:

- 1) **INCREMENTO DI 2 PUNTI DELLA MAGGIORAZIONE DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE PER REGGENZE E SOSTITUZIONI:** a fronte di una proposta dell'Amministrazione di un solo punto di incremento, **abbiamo chiesto ed ottenuto il raddoppio a due!** Un risultato che per noi costituisce un doveroso **riconoscimento del lavoro** dei tanti colleghi i quali, soprattutto sul territorio dove ormai le carenze sono impietose, si trovano ad avere intollerabilmente due o addirittura tre incarichi, sovente anche ricorrendo all'escamotage dell'esercizio delle funzioni come funzionario di fatto!
- 2) **ACCANTONAMENTO DELLE RISORSE 2019 E 2020** (circa 260mila euro) **FRUTTO DEL PRELIEVO DEL 5% SUI COMPENSI PER INCARICHI COMMISSARIALI FINALIZZATO ALLA STIPULA DI**

**POLIZZE PROFESSIONALI:** per la prima volta tali risorse, destinate alla stipula di un'assicurazione professionale, mai avvenuta, **non saranno redistribuite indiscriminatamente** e a pioggia! Al riguardo, il Dipartimento del personale ha assunto un impegno attraverso **una dichiarazione congiunta** che preveda nuovi criteri anche differenziati per il reimpiego delle somme che nelle annualità di riferimento non sono state utilizzate per la suddetta polizza.

- 3) **RIDETERMINAZIONE ACCONTO RISULTATO:** Una **seconda dichiarazione congiunta** consentirà poi, a partire dalle prime mensilità del 2023, di **adeguare la misura dell'acconto dell'indennità di risultato percepito mensilmente all'80% della quota spettante per il 2020**, in sostituzione del vecchio importo relativo al 2018.

**Tutti i colleghi percepiranno, quindi, un acconto mensile maggiorato di circa il 18%!**

- 4) **DISTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO 2019 E 2020 IN BASE AI PARAMETRI STORICI E IMPEGNO PER IL FONDO 2021 SU TEMPI CERTI:** com'è noto, fin dalla distribuzione per il 2017 e il 2018 invocavamo una revisione dei parametri di distribuzione dell'indennità, ormai scolpiti nella pietra da oltre un decennio, oggi eccessivamente penalizzanti per le fasce E e G che quotano ben 10 punti in meno rispetto ai pari qualifica D e F. Complici le maggiori risorse, quest'anno **avevamo richiesto l'incremento di 2 punti in favore delle fasce E e G**, raggiungendo sul punto l'unità sindacale.

A fronte di una prima proposta in merito dell'Amministrazione che non abbiamo ritenuto soddisfacente, l'esito della trattativa, che consentiteci di dirlo, è stata soprattutto il frutto della nostra determinazione a voler chiudere l'accordo nell'interesse di tutti i colleghi, ci ha condotto **ad ottenere una terza dichiarazione congiunta**, nella quale l'Amministrazione si impegna non solo a rivedere tali parametri in sede di trattativa per la prossima indennità di risultato 2021, ma a farlo **entro il primo semestre del 2023**.

In questo modo abbiamo anche ottenuto garanzie su un **termine certo** per la **distribuzione delle ingenti somme 2021** che rappresenteranno il momento di **chiusura dell'importante rinnovo contrattuale 2019-2021**. È chiaro che se l'Amministrazione dovesse disattendere tale impegno, **il Sinpref non si presenterà alle riunioni che riguarderanno il 2021!**

5) **FONDI PAC INFANZIA E NON AUTOSUFFICIENZA** Abbiamo ottenuto che si **mettesse a verbale** l'impegno dell'Amministrazione ad affrontare una volta per tutte l'utilizzo delle consistenti risorse accantonate nel fondo con vincolo di destinazione, ma che non sono state distribuite negli anni in argomento; impegno finalizzato a valutare le modalità di **reimpiego per l'annualità 2021** nelle forme che l'Amministrazione individuerà all'esito dei necessari approfondimenti con i competenti uffici del MEF.

Ecco, dunque, in sintesi, gli esiti di questa contrattazione.

Nel comunicato n. 35 del 22 giugno scorso vi avevamo preannunciato che, anche a seguito di nostra insistente richiesta, l'Amministrazione avrebbe iniziato a lavorare dopo la pausa estiva sugli accordi per la distribuzione del fondo per entrambe le annualità, circostanza che ci avrebbe permesso, dopo la firma del nostro ultimo contratto, anche **di ridurre via via l'eccessiva distanza tra il periodo di corresponsione dell'indennità e l'anno in cui si sono raggiunti gli obiettivi.**

Possiamo dire allora con non poca soddisfazione che, ancora una volta, **le nostre previsioni sono state rispettate!**

A questo possiamo aggiungere che la contrattazione ha condotto a risultati importanti anche grazie alla **nostra fermezza nel rappresentare proposte ragionevoli**, in un'ottica da noi convintamente perseguita di mediazione e di unità sindacale, consapevoli che questa sia la strada giusta per raggiungere traguardi sempre più ambiziosi a beneficio dell'intera carriera.

Tutto ciò è pienamente in linea con quanto emerso nel corso dell'Assemblea nazionale tenutasi a Milano Marittima, con la sola eccezione della revisione dei parametri, per la quale ormai la strada è tracciata. A fronte di questa ulteriore attesa, cari colleghi, abbiamo ottenuto una **data certa da cerchiare sul calendario!**

### **30 giugno 2023**

A quella data, con la distribuzione del risultato 2021, potremo finalmente dire di aver **portato a casa TUTTE LE RISORSE relative al rinnovo contrattuale 2019-21**. E lo faremo garantendo quella fondamentale **perequazione interna tra qualifiche** tramite la revisione dei parametri che la nostra categoria, fondata sull'unitarietà della carriera, impone!

**Avremmo, quindi, potuto non firmare?**

Certamente no, attesa la ormai tradizionale solitudine ad assumerci simili responsabilità, consentendo anche ai sempre meno non iscritti di percepire le somme in questione alle nuove condizioni ottenute!

Altrimenti, infatti, l'Amministrazione si sarebbe dovuta autodeterminare ai sensi dell'art. 29, comma 6, del d.lgs. 139/2000, ma sulla base degli accordi in precedenza sottoscritti.

E quindi, **nessun incremento delle reggenze;**

**Nessun accantonamento dei prelievi dei commissariamenti;**

**Nessun impegno sui fondi PAC;**

E, soprattutto, **nessun impegno temporale sulla distribuzione del fondo 2021!**

Forti di una rappresentatività sindacale **oggi nettamente maggioritaria** abbiamo dunque fatto un primo passo in avanti su questioni che da anni si trascinavano in un ormai anacronistico immobilismo.

Un passo importante se si considera che le nostre richieste si sono trasformate in **5 obiettivi concretamente centrati**, che ci hanno convinto, per le opportunità concrete che si aprono, a sottoscrivere con senso di responsabilità gli accordi, consapevoli di rappresentare i tanti colleghi che ogni giorno lavorano – al centro come sul territorio – con impegno e sacrificio e che, indistintamente dall'appartenenza a questa o quella sigla sindacale, **grazie a tale firma potranno, ancora una volta, percepire quanto dovuto da più di 2 anni!**

Una volta sottoscritti gli accordi, sia per il 2019 che per il 2020, contiamo infatti di ricevere la liquidazione delle somme all'inizio del prossimo anno, in relazione alle quali potrete contattarci in sede per ulteriori chiarimenti sui relativi importi riferiti alle diverse fasce di appartenenza, come già avvenuto per quelli riferiti al contratto.

Il futuro è una porta, il passato ne è la chiave. Apriamo dunque la porta, con fiducia e determinazione responsabile!

Un caro saluto,

Il Presidente  
Antonio Giannelli