

Comunicato n. 20 - 2022

Roma, 19 aprile 2022

Ai rappresentanti provinciali e ministeriali del SI.N.PRE.F.

Ai delegati dell'Assemblea nazionale del SI.N.PRE.F.

Ai colleghi della carriera prefettizia

TO BE CONTINUED

I dati della rappresentatività 2019-2021

Cari colleghi,

siamo in attesa di conoscere, a breve, i dati della rappresentatività sindacale di categoria, cristallizzati al 31 dicembre 2021, all'esito della richiesta di accesso agli atti in corso.

Tuttavia, è già disponibile per ciascuna sigla il numero delle adesioni: per il Sinpref **486 iscritti**, ovvero la **maggioranza assoluta** dei 963 dirigenti attualmente in servizio!

Dall'inizio di questa avventura, la crescita è stata costante e continua, consentendo di arrivare a un risultato straordinario, di **acclarata maggiore rappresentatività** in un triennio, 2022/2024 assolutamente decisivo.

A coloro che hanno manifestato la loro fiducia va il nostro più sincero **GRAZIE!**

Oggi il Sinpref è più forte: è possibile così proseguire il percorso di rinnovamento interno, per dare nuovo slancio alla categoria e all'Amministrazione dell'Interno globalmente considerata.

Ciò è stato possibile con la proposta di un'**idea di Amministrazione**, concreta e riconoscibile, basata su alcuni essenziali pilastri: trasparenza e funzionalità organizzativa; riconoscimento del merito professionale; tutela dei diritti; formazione.

Un'idea declinata via via in un'ampia e profonda attività strategica e operativa, estrinsecatasi nei molti ambiti che qui di seguito vogliamo ricordare.

Il rinnovo dell'**accordo di categoria**, siglato il 28 febbraio scorso unitamente ai Ministri Luciana Lamorgese e Renato Brunetta, è stato l'approdo di una **Lunga marcia** ([comunicato](#) n. 6/2022), raggiunto dopo un percorso preparato con cura, poi stimolato e incentivato nel suo progresso: ne è conseguito un accordo finalmente al passo dei tempi - aggiornato alle acquisizioni da tempo compiute in altri settori della dirigenza pubblica, ora da difendere e sviluppare nella fase attuativa - che riteniamo abbia aperto una nuova stagione per la dirigenza prefettizia

L'**informazione puntuale** fornita agli iscritti, un **must** per il Sinpref, è stata nell'ultimo periodo fortemente potenziata: un rinnovato sito internet, **trasparente casa comune** dove trovare approfondimenti, documentazione e opportunità per contributi personali su ogni argomento di interesse professionale; il **Sinpref informa**, ampliato e giunto ad una cadenza mensile; i **comunicati**, ormai ad una media di due a settimana; le **news immediate** via mail e whatsapp; la comunicazione via Facebook, che ha visto un notevole incremento delle interazioni anche esterne.

Tale rinnovata strategia di comunicazione ha consentito di promuovere l'Associazione nei molti partecipanti ai concorsi di selezione in atto, all'esito dei quali saranno formati **380 nuovi dirigenti prefettizi**: in tal modo stiamo costruendo un **ponte con le nuove generazioni di funzionari**, con le quali ci si troverà presto ad operare fianco a fianco.

Importante è stata la ricerca di un necessario **accreditamento verso l'esterno** della categoria, attraverso qualificate relazioni con primari interlocutori del mondo politico, istituzionale, accademico ed economico-sociale, frequentemente coinvolti in iniziative di stampo formativo e culturale di ampio respiro quali webinar, ricerche, sondaggi, corsi di formazione, e soprattutto in un **dialogo costante** che ha contribuito ad accrescere la conoscenza all'esterno e nell'opinione pubblica del nostro lavoro.

Il dinamico **dialogo interno** è un ulteriore punto di forza del Sinpref, realizzato mediante l'ascolto delle istanze rappresentate dai colleghi e la condivisione di ogni significativo passaggio, sia nel Consiglio esecutivo che nelle Assemblee dei delegati, aperte al contributo di tutti gli iscritti. Un metodo che consente di definire una **linea di azione comune**, fondata sulla realtà operativa degli uffici e sulle concrete esigenze avvertite. Un proficuo scambio avvenuto anche in preziosi **incontri sul territorio**, realizzati finora nelle Prefetture di Ancona, Messina e Modena. Un analogo interessante appuntamento è in programma **il prossimo 6 maggio nella Prefettura di Milano**, nel quale ci si potrà confrontare sulle linee di sviluppo prossimo futuro dell'Amministrazione civile dell'interno.

Il **supporto fornito agli iscritti** ha riguardato poi i passaggi delle assegnazioni, delle mobilità, delle promozioni a viceprefetto, così come le questioni più delicate concernenti la normativa di cui alla legge 104/1992, come quelle di difesa della genitorialità e dei ricongiungimenti al coniuge. Questioni che il Sinpref continuerà a difendere con estremo vigore, anche sulla scorta di recenti pronunce giurisprudenziali che hanno sancito inequivocabilmente una **interpretazione** del dato normativo di **effettiva tutela dei diritti**, previsti ad esempio a tutela delle fragilità, sulla quale dovranno ora necessariamente convergere le prassi applicative dell'Amministrazione.

Questo è stato e questo continuerà ad essere l'impegno del Sinpref: risultati concreti e tangibili, che rendono davvero possibile il cambiamento, se perseguito con la giusta determinazione e il concorso attivo di ognuno di voi.

Per questo riteniamo che possano e debbano scendere in campo coloro che non hanno ancora optato per una attiva partecipazione sindacale!

Un **impegno che deve ora continuare** verso gli obiettivi di più stretta attualità: la revisione dei posti di funzione e la definizione delle missioni fondamentali della categoria, così da orientare al meglio l'impegno di risorse umane sempre più scarse; la realizzazione di quella perequazione economica alle altre carriere dell'alta dirigenza pubblica che il contratto di recente sottoscritto ha finalmente avviato; l'attuazione integrale del nuovo accordo di categoria con la concreta operatività dei diritti ivi affermati; l'attivazione di effettivi percorsi di carriera e di affidamenti di incarichi ispirati a criteri di trasparenza, pubblicità e riconoscimento dei profili professionali.

La raggiunta rappresentatività assoluta, sancita dai numeri e non dalle chiacchiere, testimonia la diffusa consapevolezza del ruolo assunto in questi anni dal Sinpref, di interlocutore serio e qualificato attraverso la condivisione di idee e progetti.

Ciò ha consentito, progressivamente, di recuperare coscienza del ruolo di ognuno di noi in seno a una carriera che, emblematicamente, è stata chiamata da ultimo ad affrontare in prima linea emergenze terribili, rispondendo con un lavoro svolto pancia a terra e in silenzio, spesso senza orari e momenti di riposo.



Una consapevolezza che doverosamente, dunque, costituisce la fonte di quel sano orgoglio che, necessariamente fondato sui riconoscimenti altrui, non può prescindere dal rispetto dei diritti di ogni appartenente alla categoria, dando voce a chi non ne ha.

Un caro saluto,

Il Presidente
Antonio Giannelli

Saluti

Oggi si conclude la mia esperienza di distaccato del Sinpref.

Da domani torno in Amministrazione, dopo un'intensa e appassionante esperienza lunga due anni, nella quale ho potuto toccare con mano il valore di un'azione sindacale a servizio dei colleghi, della carriera e dell'organizzazione complessiva nella quale prestiamo il nostro lavoro.

Per questo proseguirò, convintamente, il mio personale impegno nel Sinpref, nelle diverse forme possibili, consapevole della necessità di un contributo attivo di ognuno per il progresso comune.

Ringrazio affettuosamente il Presidente Antonio Giannelli, il collega amico Alessandro Maria Baroni, e i tanti colleghi con i quali ho condiviso un tratto davvero importante di esperienza e di crescita umana e professionale.

Giuseppe Girolami