

Comunicato n. 66 - 2021

Roma, 3 dicembre 2021

Ai rappresentanti provinciali e ministeriali del SIN.PRE.F.

Ai delegati dell'Assemblea nazionale del SIN.PRE.F.

Ai colleghi della carriera prefettizia

## *QUALCOSA SI MUOVE*

Cari colleghi,

il 20 settembre scorso, insieme al comunicato n. 50 (che potete consultare al seguente link <https://sinpref.it/comunicato-n-50-non-ce-piu-tempo/>), vi abbiamo trasmesso la lettera inviata al Capo del Dipartimento per le politiche del personale, con la quale chiedevamo di avere *notizie sulle assunzioni previste nell'Amministrazione Civile dell'Interno*.

La nostra richiesta di informazioni, specifica per ogni qualifica, ha trovato *riscontro oggi, con la nota trasmessaci qualche ora fa* e che qui alleghiamo.

Non possiamo che esprimere soddisfazione per la risposta dettagliata ricevuta, che può rappresentare per tutti uno spiraglio di luce in fondo ad un tunnel che purtroppo dovremo ancora percorrere.

La nota trasmessa, del resto, pensiamo ben possa rappresentare per l'Amministrazione *un impegno assunto nei confronti non solo dei dirigenti prefettizi, ma di tutto il personale* che quotidianamente, per anni, ha visto aumentare i propri carichi di lavoro a causa dei numerosi pensionamenti non seguiti da nessun tipo di turnover.

Bisogna notare, però, che per molte delle procedure *indicate non è possibile stimare tempistiche precise*, poiché non sono gestite in modo autonomo dal nostro Ministero, ai sensi dell'art. 4, comma 3-quinquies, del d.l. 101/2013, il quale dispone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2014, il reclutamento dei dirigenti e delle figure professionali comuni a tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si svolge mediante concorsi pubblici unici organizzati dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri”*.

La previsione legislativa è piuttosto chiara, senza dubbio. Ciò che però non è chiaro è come siano avvenute, allora, *le svariate migliaia di assunzioni di funzionari e assistenti amministrativi effettuate negli ultimi anni da diverse amministrazioni pubbliche* (per citare solo alcuni esempi: MEF; MAECI; MIUR; MLPS; MiG; INPS), a seguito di concorsi gestiti in autonomia....

Se è vero, quindi, che qualcosa si muove, bisogna anche ammettere, francamente, che qualcosa non torna.

Appare allora un'esigenza ineludibile ***riappropriarsi dell'autonomia concorsuale per ogni qualifica***, al pari delle altre Amministrazioni dello Stato. E ciò non solo per affermare, quantomeno, una pari dignità per un'Amministrazione nevralgica come quella cui apparteniamo, ma soprattutto per poter gestire secondo le tempistiche ritenute opportune (o meglio, necessarie) le assunzioni.

Ed infatti, le procedure elencate nella nota sono già autorizzate da tempo, ma per la maggior parte ancora non è avvenuta nemmeno la pubblicazione del bando!

Non entriamo nel merito delle esigenze di altri Dicasteri, ma sappiamo bene quale sia la nostra situazione: come dicevamo a settembre, ***non c'è più tempo***.

Il nostro auspicio, allora, è quello di poter inserire anche questo tema all'interno del ***tavolo riformatore che***, come già riportatovi nel comunicato congiunto n. 11 del 16 novembre, ***lo stesso Ministro ha indicato come indispensabile*** e che chiederemo al Capo del Dipartimento per gli affari del personale di attivare con ogni urgenza all'esito della definizione di una tornata contrattuale che faremo di tutto per chiudere nel più breve tempo possibile.

Un caro saluto,

Il Presidente  
Antonio Giannelli



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

## APPUNTO

OGGETTO: Assunzione di personale dell'Amministrazione civile dell'interno.

In base alle autorizzazioni a bandire e ad assumere già acquisite negli anni 2018 e 2019, nonché a quelle richieste in attuazione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale 2020/2022 e 2021/2023, questa Amministrazione ha programmato di procedere al reclutamento – mediante indizione di procedure concorsuali, scorrimento di graduatorie di concorsi banditi da altre amministrazioni o procedure di mobilità esterna – di unità di personale prefettizio e contrattualizzato, di livello dirigenziale e non.

Ai sensi dell'art. 4, comma 3-*quinquies*, del d.l. 101/2013, a decorrere dal 1° gennaio 2014, il reclutamento dei dirigenti e delle figure professionali comuni a tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si svolge mediante concorsi pubblici unici organizzati dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri (Commissione RIPAM). Pertanto, le uniche procedure concorsuali gestite in modo autonomo da questa Amministrazione, allo stato, sono quelle riguardanti il reclutamento del personale della carriera prefettizia.

Tanto premesso, risultano in corso le seguenti procedure di reclutamento:

- **carriera prefettizia, n. 395 unità**

Dal 22 al 26 novembre 2021 presso la Nuova Fiera di Roma si sono svolte le prove scritte del concorso per il reclutamento di n. **200 unità** della qualifica iniziale di accesso alla carriera. Alle prove hanno partecipato n. 1140 candidati, di cui n. 1108 hanno portato a termine gli elaborati.

Nei prossimi mesi si procederà, poi, ad indire un nuovo concorso a n. **180 posti** a valere su risorse già autorizzate ex lege, mentre, in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 – adottato il corrente anno – è stata richiesta l'autorizzazione a bandire un'altra procedura selettiva per n. **15 unità**.

- **dirigenti di seconda fascia, n. 60 unità**

In data 24 giugno 2020 è stato indetto l'VIII Corso concorso SNA, dalla cui graduatoria questa Amministrazione attingerà n. **21 unità**. Le prove preselettive di tale concorso si svolgeranno il 25 gennaio 2022.

Sarà inoltre bandito dalla Commissione RIPAM un concorso unico per dirigenti amministrativi, alla conclusione del quale saranno assegnate a questo Ministero n. **20 unità**.

Infine, per il reclutamento delle ulteriori n. **19 unità** programmate, per n. **9 unità** è stata chiesta l'autorizzazione a bandire procedure selettive per il reclutamento



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

attraverso il IX Corso-concorso SNA, mentre per le restanti **n. 10 unità** è previsto il reclutamento mediante concorso unico.

- **personale contrattualizzato di Area funzionale terza, n. 2.001 unità**  
Si è concluso il concorso bandito dalla Commissione RIPAM con delibera del 25 giugno 2020, dalla cui graduatoria questo Ministero attingerà **n. 550 unità di funzionari amministrativi**, facenti parte di un più ampio contingente destinato ad amministrazioni varie. Essendo stata ultimata la prova unica concorsuale, l'assunzione di tale contingente di personale potrebbe avvenire all'inizio del prossimo anno.  
Di prossima indizione sono, poi, le procedure concorsuali che saranno bandite dalla Commissione RIPAM per l'assegnazione a questo Ministero di: **n. 211 funzionari economico finanziari, n. 100 funzionari informatici, n. 100 funzionari linguistici, n. 50 funzionari assistenti sociali, n. 30 funzionari statistici**.  
Con successivi bandi, saranno inoltre avviate procedure di reclutamento per l'assunzione **n. 960 unità di funzionari** appartenenti a diversi profili professionali<sup>1</sup>.
- **personale contrattualizzato di Area funzionale seconda, fascia retributiva seconda, n. 2.151 unità**  
Analogamente a quanto rappresentato per il personale di Area funzionale terza, si è in attesa della prossima indizione da parte della Commissione RIPAM di procedure concorsuali per il reclutamento di **n. 756 unità assistenti amministrativi, n. 205 unità di assistenti economico finanziari, n. 268 unità di assistenti informatici**.  
Con successivi bandi saranno, inoltre, avviate procedure di reclutamento per l'assunzione di **n. 922 unità di assistenti** appartenenti a diversi profili professionali<sup>2</sup>.
- **personale contrattualizzato di Area funzionale prima, n. 20 unità**  
E' in corso di completamento la procedura avviata con la pubblicazione dell'avviso di selezione in data 9 febbraio 2021, mediante avviamento degli iscritti ai Centri per l'impiego. La procedura viene gestita a livello decentrato dalle sedi periferiche interessate e delle **n. 20 unità** programmate ne sono state assunte **n. 5** presso le sedi di Ascoli Piceno, Grosseto Macerata, Padova e Varese mentre **n. 2** sono di prossima assunzione presso le sedi di Cremona e Potenza.

Roma, 2 dicembre 2021

<sup>1</sup> Di cui n. 39 già autorizzati con DPCM 2018, per i restanti l'autorizzazione è stata chiesta con il Piano triennale 2021/2023

<sup>2</sup> Di cui n. 250 già autorizzati con legge di bilancio 178/2020, per i restanti l'autorizzazione è stata chiesta con il Piano triennale 2021/2023