

Comunicato n. 50 - 2021

Roma, 20 settembre 2021

Ai rappresentanti provinciali e ministeriali del SIN.PRE.F.

Ai delegati dell'Assemblea nazionale del SIN.PRE.F.

Ai colleghi della carriera prefettizia

NON C'È PIÙ TEMPO

Cari colleghi,

come andiamo ripetendo ormai da mesi, ***non c'è più tempo***: l'Amministrazione civile dell'Interno ha ***bisogno di nuovo personale***.

I numeri sono impietosi: i dirigenti prefettizi in servizio ad oggi sono appena 1006 su un organico di 1412 posti di funzione; i pensionamenti previsti entro il 2023 sono circa 100; dopo i pochi colleghi promossi alla qualifica di viceprefetto con decorrenza 2022, per avere altri scrutinabili a tale qualifica occorrerà attendere nientemeno il 2026.

A ciò si aggiunga la ***situazione del personale contrattualizzato***, per il quale alle profonde carenze si somma un'età media molto elevata dei presenti in servizio, facendo scaturire la non difficile previsione di ulteriori numerose uscite nell'immediato futuro.

Se non fosse abbastanza, si consideri l'***imminente scadenza del contratto di somministrazione*** riguardante i circa 700 lavoratori interinali, assunti la scorsa primavera, ad ausilio degli sportelli unici per l'immigrazione per la definizione della grande mole di istanze relative all'emersione dei lavoratori irregolari.

A fronte di questa ***situazione ormai emergenziale***, vi sono diverse procedure concorsuali che potrebbero rappresentare una provvidenziale boccata d'ossigeno, alcune in svolgimento e molte altre già autorizzate, per un totale di 380 dirigenti prefettizi e di oltre 2.500 unità di personale contrattualizzato.

Risorse che costituirebbero una sensibile svolta, specie se accompagnata da una riflessione di ampio respiro estesa a quelle modifiche ordinamentali necessarie per imprimere all'assetto organizzativo dell'Amministrazione civile dell'interno un volto più moderno, indispensabile per poter rispondere più efficacemente alla aumentata complessità sociale.

Abbiamo così ritenuto di chiedere, con la lettera allegata, un incontro al capo del Dipartimento per l'amministrazione generale, per le Politiche del personale dell'amministrazione civile e per le Risorse strumentali e finanziarie, al fine di acquisire le necessarie informazioni sulle procedure concorsuali in essere, che per le ragioni sopra illustrate assumono un'importanza fondamentale per il destino stesso della nostra Amministrazione.

Per questo motivo, in tale incontro ribadiremo il nostro convincimento circa il **necessario potenziamento dell'ufficio concorsi**, al fine di tornare a gestire in completa autonomia tutte le procedure concorsuali in considerazione del loro grande rilievo strategico, sviluppando una adeguata visione prospettica e una conseguente loro mirata programmazione e conduzione.

Purtroppo, come apprendiamo quotidianamente, non potremo sperare di raccogliere se non quanto abbiamo seminato. Se oggi siamo *in panne*, evidentemente nel tempo non possiamo dire di aver avuto *buoni seminatori*...

Per questo oggi più che mai occorre ricominciare a ***predisporre un futuro migliore***.

Certi della sensibilità del Prefetto Perrotta a tali cruciali tematiche, ci aspettiamo di poter avere presto un costruttivo confronto per guardare ad un *percorso comune* che porti al superamento delle attuali diffuse difficoltà operative.

Quel che è certo è che le soluzioni vanno trovate in fretta, non potendosi continuare sulla strada del continuo cumulo degli incarichi per ciascun appartenente alla carriera prefettizia, e non per mancanza di volontà ma per mancanza di possibilità!

In assenza di interventi repentini, si metterà presto a rischio l'erogazione di servizi essenziali, nonostante lo spirito di servizio e di sacrificio connaturato alla nostra categoria. Serve tanto nuovo personale contrattualizzato così come nuovi dirigenti, per evitare che siano mandati a dirigere uffici in via di desertificazione.

Il tempo stringe: occorre immaginare ogni soluzione possibile per fronteggiare una situazione divenuta estremamente critica.

Cogliamo l'occasione per informarvi sugli ultimi aggiornamenti relativi alle procedure in corso: per il **concorso a 200 posti per l'accesso alla carriera prefettizia**, nella GU del 28 settembre 2021 saranno fornite notizie riguardo al diario d'esame delle prove scritte e ai candidati ammessi a sostenerle; mentre per il concorso per 2736 funzionari amministrativi (di cui **550 destinati al Ministero dell'Interno**) le prove scritte sono previste dal 30 settembre all'8 ottobre 2021 (ulteriori info possono essere reperite al seguente link: <http://www.formez.it/notizie/funzionari-amministrativi-prova-scritta-dal-30-settembre>)

Vi terremo naturalmente aggiornati sugli sviluppi della richiesta, sperando di potervi comunicare presto *gli esiti* dell'incontro.

Il Presidente
Antonio Giannelli

Roma, 16 settembre 2021

Prot. n. 125/2021

Al Capo Dipartimento per l'Amministrazione generale, le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie

Prefetto Carmen Perrotta

e per conoscenza

Al Capo di Gabinetto del Ministro

Prefetto Bruno Frattasi

OGGETTO: Politiche del personale nell'Amministrazione civile dell'Interno. Richiesta incontro.

I numeri concernenti le presenze in servizio dei dirigenti della carriera prefettizia sono ormai impietosi: ad oggi ammontano ad appena 1006 unità, a fronte di una dotazione organica di 1412 posizioni funzionali. La situazione sarà peraltro ancora più complessa nell'immediato futuro, per il previsto pensionamento di ulteriori 100 colleghi nel biennio 2022-2023.

Inoltre, dopo le poche ultime promozioni con decorrenza 2022, si esaurirà il bacino di viceprefetti aggiunti promuovibili alla qualifica di viceprefetto, con una situazione che perdurerà almeno fino al 2026.

Anche sul fronte del personale contrattualizzato si registra poi una consistente riduzione del personale, mentre è ormai imminente la scadenza del personale interinale assunto a partire da marzo 2021 per la trattazione delle numerosissime istanze relative all'emersione del lavoro sommerso.

A fronte di tale situazione, che pone inquietanti interrogativi sulla possibilità degli uffici di poter assolvere con efficacia ai compiti istituzionali affidati, creando comprensibile allarme nei lavoratori in merito ai possibili profili di responsabilità ad essa connessa, s'impone a questa O.S. di chiedere alla S.V. un momento di confronto funzionale a una successiva informazione dei colleghi sugli aspetti di seguito indicati a fronte delle tante e contrastanti voci che circolano in proposito:

1. Concorsi per la carriera prefettizia

- **in merito al concorso per 200 posti** indetto con decreto ministeriale 8 novembre 2019, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4^a Serie speciale "Concorsi ed Esami" numero 91 del 19 novembre 2019:
 - quali siano le tempistiche previste per il completo svolgimento del concorso, se sia già stato calendarizzato lo svolgimento delle prove scritte e ipotizzato quello delle successive prove orali, nonché la successiva data di assunzione;
 - se sia stata prevista la possibilità, ed eventualmente in che numero, di procedere all'assunzione di ulteriori unità oltre i 200 posti previsti;
 - quale sia l'intendimento relativamente al **corso di formazione iniziale per la qualifica di Viceprefetto aggiunto**: in particolare, sarà importante sapere se **siano in programma**

modifiche, anche in via straordinaria, rispetto alla ancora vigente durata biennale e relativa organizzazione delle attività formative. Al riguardo, appare oltremodo opportuno evidenziare che qualsiasi decisione in merito sarebbe essenziale fosse tempestiva e quanto più possibile partecipata con le OO.SS., per poter eventualmente recepire proposte per l'adeguamento del programma formativo così da scongiurare quanto accaduto al VI corso Consiglieri, la cui formazione è stata troncata di netto dal DL 18/2020, art. 74, comma 6, rimanendo monca dell'esperienza complessiva per i dirigenti interessati.

- **in merito al già autorizzato concorso per 180 posti**

- quali tempistiche siano previste per la pubblicazione del bando di concorso, e se si ritenga di dover attendere, al riguardo, il completamento del concorso a 200 posti già in svolgimento.

2. Concorsi per personale contrattualizzato

- **in merito al concorso per dirigenti amministrativi**

- quali siano le tempistiche previste per lo svolgimento del **concorso SNA** indetto con decreto ministeriale 31 marzo 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4^a Serie speciale "Concorsi ed Esami" numero 50 del 30 giugno 2020, per il reclutamento di 210 dirigenti, di cui 21 destinati al Ministero dell'Interno. Ciò in quanto l'arrivo di tali dirigenti solleverebbe gli appartenenti alla carriera prefettizia dall'onere aggiuntivo, e sempre più diffuso, di dover assumere la reggenza degli uffici di contabilità, gestione finanziaria attività contrattuale e servizi generali;
- se sia prevista la possibilità di una nuova quantificazione del personale necessario, in considerazione del tempo trascorso dalla data di pubblicazione del bando e dei pensionamenti *medio tempore* intervenuti;

- **in merito al concorso per funzionari (area funzionale terza)**

- le tempistiche previste di svolgimento e di ingresso dei vincitori del concorso per **funzionari amministrativi**, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 4 Serie Speciale Concorsi ed esami n. 50 del 30 giugno 2020, i cui termini sono stati riaperti nel mese di agosto dell'anno corrente, con elevazione dei **posti disponibili per il Ministero dell'Interno da 350 a 550**;
- le tempistiche previste per la pubblicazione del bando per i **rimanenti 491 funzionari** (di cui economico finanziari n. 211; informatici n. 100; linguistici n. 100; assistenti sociali n. 50; statistici n. 30) di cui è già stata autorizzata l'assunzione, come risulta dal Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Amministrazione Civile 2020/2022, pubblicato in data 18 settembre 2020;

- **in merito al concorso per assistenti amministrativi (area funzionale seconda):**

- le tempistiche previste per la pubblicazione del bando per **1.229 assistenti** (amministrativi n. 756; economico finanziari n. 205; informatici n. 268) di cui è già stata autorizzata l'assunzione, ai quali dovranno aggiungersi le 250 unità di personale con la medesima qualifica, la cui autorizzazione all'assunzione è stata concessa con la legge di bilancio 2021.

3. Personale interinale

- se sia stata prevista la **proroga del contratto** di prossima scadenza con la società di somministrazione Manpower riguardante i lavoratori interinali di cui al comma 23 dell'art. 103, DL 34/2020, giunti presso le Prefetture nella scorsa primavera in ausilio agli sportelli unici per l'immigrazione per una più rapida definizione della procedura di emersione dei lavoratori irregolari disciplinata dallo stesso articolo.

4. Corso di formazione per la promozione alla qualifica di Viceprefetto con decorrenza 2021.

- per quale data è previsto l'inizio del suddetto corso e se si sia per esso previsto lo svolgimento in presenza oppure a distanza.

Sebbene si sia consapevoli, soprattutto per alcuni dei profili sopra descritti, della necessità della collaborazione di altre amministrazioni, si ritiene al contempo che non vi sia più alcun margine di attesa data la situazione ormai emergenziale in cui versano molti degli uffici dell'Amministrazione Civile dell'Interno.

Con la certezza che le preoccupazioni appena esposte siano condivise dalla S.V., si confida in un positivo riscontro della richiesta di incontro formulata sui temi indicati oltre che per approfondire l'essenzialità della formazione, soprattutto in funzione delle nuove missioni della nostra Amministrazione.

Riteniamo che tali argomenti vadano esaminati con estrema urgenza, in attesa dell'apertura del **Tavolo riformatore** – che chiediamo da tempo e di cui riteniamo indispensabile il varo subito dopo la conclusione del nuovo accordo contrattuale di categoria – la cui rapida conclusione si chiede di rendere possibile con le modalità consentite così da potersi dedicare subito dopo ad affrontare con ogni attenzione i preoccupanti e decisivi profili sopra descritti.

Cordiali saluti.

Il Presidente
Antonio Giannelli
(originale firmato agli atti)