

Comunicato n. 1 - 2022

Roma, 3 gennaio 2022

Ai rappresentanti provinciali e ministeriali del SIN.PRE.F.

Ai delegati dell'Assemblea nazionale del SIN.PRE.F.

Ai colleghi della carriera prefettizia

APERTA LA CAMPAGNA ACQUISTI DI RIPARAZIONE...IN ASSENZA DI CONTRATTO!

Cari colleghi,

gli ultimi giorni del 2021 sono stati forieri di novità per quanto riguarda l'Amministrazione civile dell'Interno.

Il 30 dicembre è stato infatti pubblicato un **nuovo bando per 180 posti per l'accesso alla qualifica iniziale della carriera prefettizia**, nuove forze che si aggiungeranno ai 200 vincitori del concorso attualmente in svolgimento, le cui prove scritte si sono tenute dal 22 al 26 novembre e i cui elaborati auspichiamo ancora una volta vengano esaminati con la massima sollecitudine.

I progressivi pensionamenti di colleghi stanno purtroppo accrescendo carenze ormai da tempo denunciate con forza dal Sinpref, anche in vista di un non più procrastinabile **ripensamento delle missioni da perseguire**, finalmente cedendo competenze assegnate in tempi in cui la centralità del nostro ruolo era stata messa in discussione da chi, invece, negli ultimi tre anni non ha smesso di sottolinearne l'essenzialità.

In relazione a questi nuovi ingressi, vi è da rimarcare che la legge di bilancio, al comma 884, ha disposto la modifica degli artt. 5 e 7 del D. Lgs 139/2000, da un lato **riducendo la durata della formazione iniziale dei dirigenti prefettizi ad un anno**, dall'altro lato eliminando il riferimento al tirocinio di nove mesi presso gli uffici ministeriali.

Misura, questa, che richiederà **una mirata rivisitazione del periodo residuo di formazione**, anche allo scopo di favorire una riflessione sull'eventuale strutturalità della stessa consentendo comunque la conoscenza dei meccanismi di funzionamento centrale dell'Amministrazione civile.

Ci sono poi alcune buone notizie anche con riguardo all'assunzione di nuovo personale non dirigenziale.

In primo luogo, il 17 dicembre è stata pubblicata **la graduatoria finale del concorso per 2.736 funzionari amministrativi, di cui 550 sono destinati al Ministero dell'Interno**. Si spera, quindi, che in pochi mesi sia possibile rendere operative queste nuove risorse.

In attesa dell'arrivo dei funzionari sopra citati, la legge di bilancio, al comma 648, ha provveduto ad **innalzare il limite massimo della durata del contratto dei lavoratori interinali assunti nella primavera del 2021** per lo svolgimento della procedura di emersione dei lavoratori irregolari: dagli iniziali sei mesi, si è giunti a diciotto.

Infine, il 31 **dicembre è stato pubblicato un bando di concorso per l'assunzione di 2.293 unità di personale di area seconda, di cui al Ministero dell'Interno ne saranno assegnati un totale di 1.229**, così suddivisi: 756 assistenti amministrativi; 268 assistenti informatici; 205 assistenti economico-finanziari.

Molte di quelle sopra riportate sono buone notizie, che finalmente raccolgono le numerose grida d'allarme che abbiamo reiterato a più riprese negli ultimi anni.

Ciò, però, non ci fa certo dimenticare che, ad oggi, **ancora non abbiamo ricevuto né documentazione né alcuna convocazione relativa al rinnovo del contratto di categoria**, che ormai sarà firmato a scadenza già avvenuta.

Come riportato nel comunicato congiunto n. 13 del 27 dicembre 2021, le organizzazioni sindacali si erano messe a disposizione per portare avanti le trattative anche nel periodo festivo, ma a tale invito è seguito solo silenzio.

Crediamo, cari colleghi, che **tale situazione non sia tollerabile ancora per molto da tutti noi**, per rispetto al nostro ruolo e al nostro lavoro: non vorremmo si confonda lo spirito di servizio per ignavia, non lo permetteremo.

Per questo speriamo di potervi dare buone notizie al più presto.

Con l'auspicio di potervi fornire aggiornamenti positivi in tempi brevi, cogliamo l'occasione per porgervi i nostri più sentiti auguri di buon anno.

Un caro saluto a tutti,

Il Presidente
Antonio Giannelli